

CSF UD 35

3 sq.L.Trarieux

35200 Rennes

02.23.30.12.12

www.csf-ud35.org

RAPPORT D'ACTIVITES



2025

Une force pour mieux vivre

Sommaire



1. La CSF UD 35

1. Histoire de la CSF
2. Nos agréments administratifs
3. Nos territoires d'intervention
4. Evolution démographique par commune
5. Fonctionnement départemental
6. Représentation des familles et partenariats

2. Les secteurs d'action

1. Faire famille : la parentalité
2. Animer : ALSH et espaces jeunes
3. Former : BAFA et Formation continue
4. Accompagner : soutien aux associations
5. Représenter : soutien aux habitants
6. S'impliquer : les collectifs dynamiques

3. Rapport financier 2025

1. Bilan 2025
2. Compte de résultat
3. Produits d'exploitation
4. Analyse des subventions
5. Résultat de l'année
6. Budget prévisionnel

4. Les orientations 2026

1. Structurer l'Union départementale
2. ZOOM sur la convention d'accompagnement
3. Soutenir des listes en vue des élections HLM
4. Fédérer les actions autour de la parentalité
5. Développer la formation des bénévoles

1. Présentation générale CSF UD 35

Des valeurs
communes



1. Histoire de la CSF

- Confédération d'**associations familiales**, créée en 1946, membre de l'Union Nationale des Associations Familiales (UNAF).
- **Syndicat** de familles, la CSF soutient la vie quotidienne des familles à travers différents secteurs.
- Déployée sur tout le pays, la CSF est organisée en **Unions départementales** qui œuvrent chacune pour leur territoire.



350 000
habitants

22 associations
locales

Un réseau d'associations implantées sur une centaine de communes du département.

1655
familles adhérentes

L'UD CSF 35 porte la voix des familles

La CSF d'Ille-et-Vilaine

Nos valeurs : la participation citoyenne, la solidarité par l'**entraide** et le respect des différences.

Notre finalité : permettre à tous.tes de s'épanouir individuellement et collectivement sur son territoire.

Nos objectifs : ancrer les projets dans le maillage **territorial** grâce à une relation de partenariats solides.

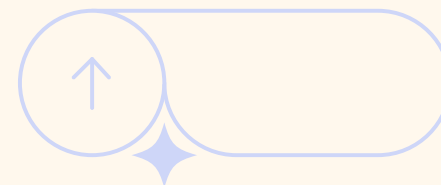
Merci aux instances institutionnelles de nous accompagner dans ce rôle.

- **accueillir** les publics : accueils de loisirs, accueils de jeunes, espaces de vie social
- **rassembler** les habitant.e.s autour de rencontres entre parents, retraités ou locataires ; d'activités de loisirs, d'organisation de soirées thématiques
- **former** les acteur.ice.s : formation des professionnels de l'animation, formation des bénévoles aux responsabilités associatives, formation d'animateurs au Brevet d'Aptitudes aux Fonctions d'Animateur (BAFA).

2. Nos agréments administratifs

Outre sa reconnaissance d'intérêt général, la Confédération Syndicale des Familles est reconnue compétente par plusieurs **Ministères** pour son action auprès des familles :

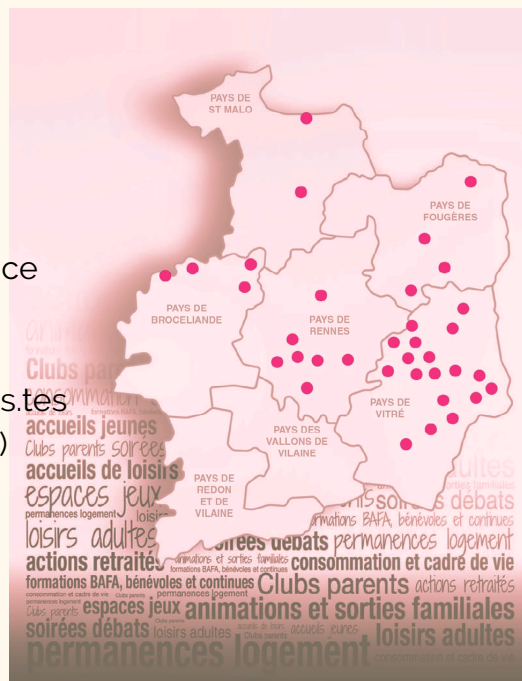
Ministère de l'environnement	Organisation de défense de l'environnement	17/04/1974
DRDJS Bretagne	Jeunesse éducation populaire	22/06/2023
Ministère jeunesse et sport	Mouvement d'éducation populaire	30/05/2005
Ministère de l'économie	Organisation de consommateurs	09/06/2005
Ministère de l'éducation nationale	Association éducative complémentaire de l'enseignement public	20/12/2024
Ministère du logement	Organisation de défense des locataires	04/05/2007
Ministère de la santé	Organisation des usagers de la santé	26/10/2007
Ministère de l'économie	Agrément spécifique défense de consommateurs	11/03/2011
Association Française de Normalisation (AFNOR)	Qualiopi (marque de certification qualité des prestataires de formation)	20/10/2024



3. Notre territoire d'intervention

6 types de publics

- lieux d'accueil petite enfance
- accueils de loisirs
- espaces jeunes
- activités de loisirs pour tous (bricolage, yoga, art floral...)
- rencontres retraités
- rencontres parentales



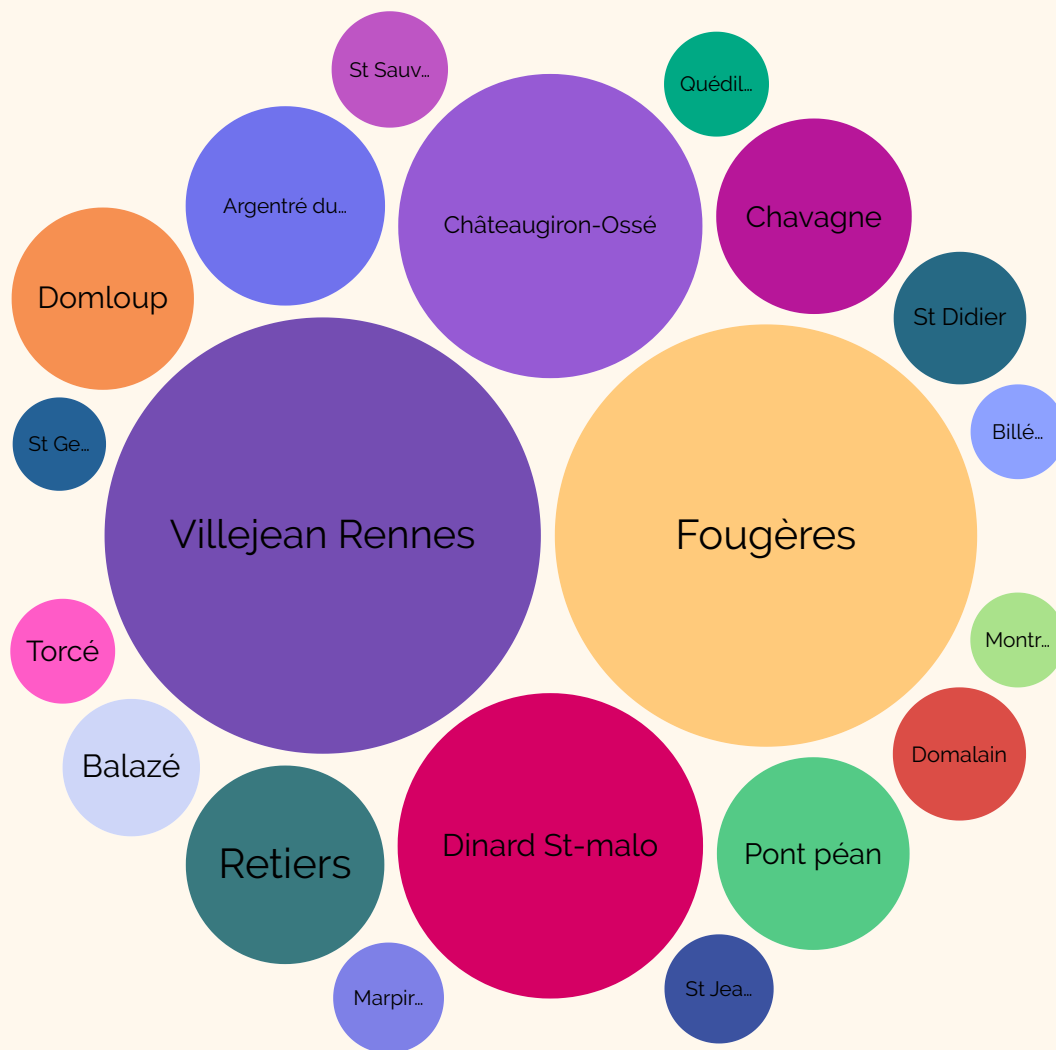
5 secteurs géographiques

Les 22 associations CSF d'Ille et Vilaine sont implantées dans le: Pays de Brocéliande, de Fougères, de Vitré, de St Malo et Rennes Métropole.

4. Évolution démographique

statistiques INSEE

communes d'implantation CSF

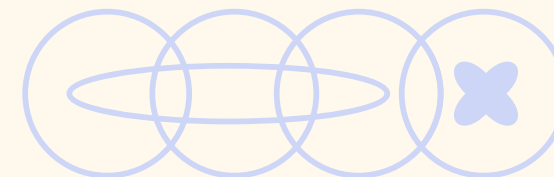


Ces territoires connaissent des variations démographiques liées au vieillissement de la population, à l'évolution du taux de natalité et aux migrations des populations sur des nouveaux territoires ruraux attractifs.

La tendance générale reste à la **hausse** et confirme le renforcement de notre accompagnement avec la nécessité de renforcer les moyens dont nous disposons, afin d'apporter une réponse aux besoins du terrain et de la population.

Ces dernières années, les collectivités territoriales souffrent de **budget restreint** les partenaires financiers ont de ce fait, vu à la baisse leur contribution, rendant difficile la prévision et l'équilibre budgétaire de nos associations.

5. Fonctionnement de l'Union départementale



Un réseau, une force

Rassemblées autour d'un **projet commun**, l'union départementale **accompagne** les associations locales dans la mise en œuvre de leur projet.

Elle tisse **une toile** reliant les espaces et les acteur.ice.s œuvrant pour les familles.

L'UD **porte** les structures auprès des pouvoirs publics, coordonne ce réseau et garantit le lien et de la cohérence dans les actions.



L'association, le collectif

Bénévoles et administratrices de la CSF apportent leur aide, leur temps et leur point de vue sur le projet global. Un soutien et une présence essentielle dans des moments clés ! Un collectif de **co-présidentes** investies qui se réunissent selon les actualités à traiter. Les réunions du collectif sont des soirées **conviviales** qui rassemblent au minima les administratrices et les salarié.e.s permanent.e.s.

Une équipe pluridisciplinaire

Nous partageons des valeurs, des compétences complémentaires et des méthodes participatives. En **transversalité**, nous travaillons sur le territoire et sur différents champs d'actions. **Ensemble** grâce aux bénévoles, salarié.e.s et élu.e.s, nous sommes au service des habitants.

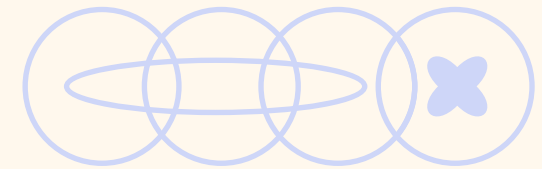
- l'accueil, secrétariat, gestion, comptabilité et paye,
- la coordination générale du réseau comme de l'équipe et de la représentation auprès des instances,
- la coordination du secteur enfance-jeunesse et de l'animation du réseau d'animateur.ice.s,
- la qualité des formations et la relation aux formateur.ice.s vacataires.

5. Fonctionnement de l'Union départementale



5 Co-présidentes

Thérèse Gènevée, de Marpiré
Valérie Arias Roméro, de Villejean
Régine Tiriau, de Marpiré
Claudine Clopo, de Pont Péan
Monique Balounaick, de Pont Péan



Rejoindre le collectif !

Les réunions du collectif

février mars

- compte de résultat préoccupant
- arrivé d'un nouvel ALSH
- organisation de l'AG
- recrutement poste enfance-jeunesse
- préparation de l'université d'été
- formation maîtrise des outils de gestion pour les communes de Quedillac et de Balaze

avril mai

- AG à Marpiré
- rapport d'activités, financier et demandes subventions > approuvé à l'unanimité
 - renouvellement du label de formation Qualiopi
 - projet de nouvelle convention d'accompagnement
 - présence aux CCL commissions concertatives du logement

juin sept.

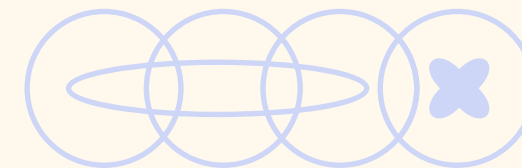
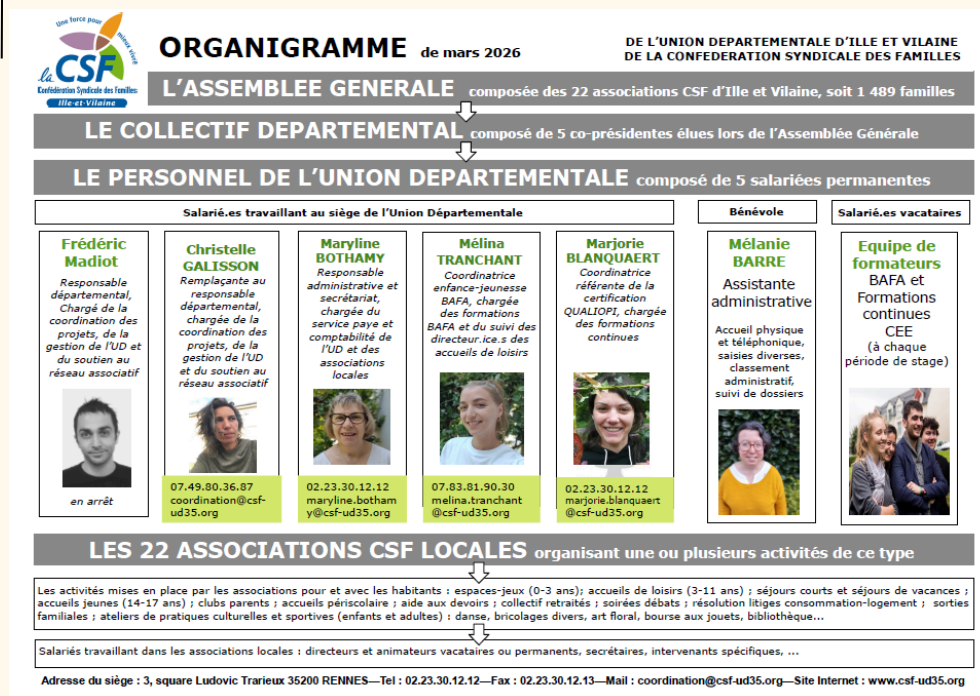
- fiche de poste Mélina
- bilan mission logement
- point sur les subventions
- négociation contrat Groupama
- bilan d'été enfance-jeunesse
- actualités des associations

Nov Déc

- Révision des contrats
- CGV et tarifs BAFA
- Projet parentalité
- Calendrier Formation continue
- diagnostic numérique
- accueil stagiaire

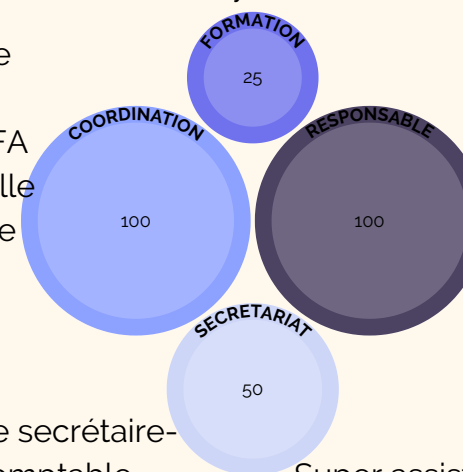
5. Fonctionnement de l'Union départementale

Une équipe mobilisée



Une référente de formation
MARJORIE : à tiers temps,
plus efficace que
Lucky Luke !

Nouvelle coordinatrice enfance-jeunesse-BAFA
MELINA, l'oreille douce à votre écoute



Un responsable départemental et directeur fédéral
FREDERIC, la vision globale,

Notre secrétaire-comptable
MARYLINE : mi-temps à 200%
Sherlock Holmes a l'oeil !

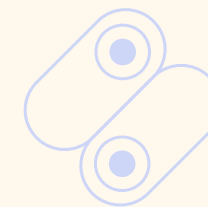
Super assistante administrative
Mélanie,, notre rayon de soleil

6. La représentation des familles

La CSF porte les revendications des familles et **défend** leurs droits. L'UD 35 participe à différentes instances de **concertations** et de décisions, qu'elles soient locales, départementales ou nationales.

La CSF UD 35 est très active sur les secteurs de l'**enfance-jeunesse** et de l'animation-formation, répondant aux projets locaux.

2 associations sont impliquées sur la question du **logement**, mais aucun poste dédié au secteur logement-**consommation**-cadre de vie, et une baisse générale des moyens, ne permet pas à l'UD de répondre aux sollicitations. Seules les structures associatives affiliées à la CSF et les listes locatives partagées sont maintenues.



Nos partenaires institutionnels

Nous remercions tous nos partenaires territoriaux pour leurs **soutien**.

.En 1er lieu : les municipalités locales avec lesquelles nous agissons quotidiennement sur le **terrain** pour la mise en place et le maintien des services !

Nous entamons une démarche de **diagnostic** global qui permettra de redéfinir le fonctionnement et sera l'occasion de renforcer les liens avec nos partenaires.



2. Nos secteurs d'action

La CSF représentent les familles et défend leurs intérêts en matière de cadre de vie. **Mouvement d'éducation populaire**, la CSF UD 35 agit depuis 1951, dans l'accompagnement des associations familiales d'Ille-et-Vilaine. Nous soutenons les projets du territoire, qui développent une politique enfance-jeunesse et œuvrent pour un cadre de vie citoyen et participatif..

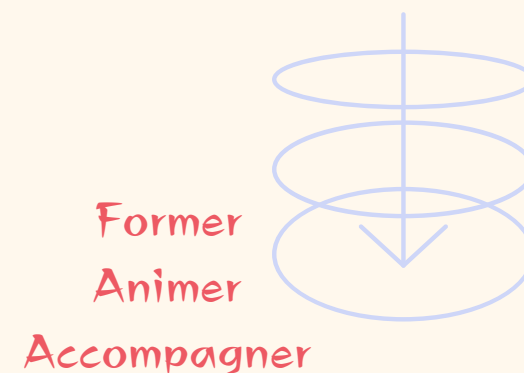
1. Faire famille : la parentalité

actions passées

- accueillir le jeune enfant
- faire du lien entre la famille et l'école
- faire face aux questions de l'adolescence

Depuis plusieurs années, les espaces-jeux d'Ille et Vilaine sont repris par des collectivités locales. Les dispositifs REEAP peuvent être lourds pour les associations.

Les parents ont peu de lieux d'expression. Alors, pour leurs permettre de rester garder acteurs de l'éducation, la CSF propose chaque année différentes **actions** coordonnées sur le thème de la **parentalité**.



2. Animer : ALSH et Espaces-jeunes

12 ALSH CSF

Gérés par des associations familiales, les accueils de loisirs CSF bénéficient tous d'un accompagnement sur-mesure.

Toutes les structures d'accueil enfance-jeunesse trouvent un soutien auprès de l'UD dans leur fonctionnement quotidien sur les aspects **techniques et pédagogiques**.



Nouvelle coordinatrice

Arrivée en juin, elle a rencontré les ALSH dont elle est la référente.

- écoute et conseils
- suivi pédagogique et technique
- formée au handicap, aux violences, à la parentalité
- investie dans les groupes de mobilisation pour la jeunesse.

Réunion de coordination

Une réunion de coordination en septembre. Temps d'échanges et de retours sur les pratiques :

- bilan de l'été
- besoins en formations
- échanges sur des outils : livret handicap, kit SELMA pour agir contre les VSS

Recrutements

Afin de relayer les directeur.ice.s et faciliter l'organisation du travail, l'UD accompagne les structures dans la consolidation des équipes d'animation.

Malgré une fermeture d'un ALSH en 2025, plusieurs recrutements ont permis un roulement et un nouvel élan aux ALSH.

Lien salarié.e.s - bénévoles

Entre les professionnel.le.s du terrain et les bénévoles à la vision globale, nous favorisons une communication régulière et constructive entre les acteur.ice.s du projet associatif local.

- écoute active quotidienne
- médiation des rôles
- formation aux missions issues du projet pédagogique



2. Animer : ALSH et espaces jeunes

Au travers nos missions d'accompagnement auprès des associations, nous aidons chaque année les structures à rédiger leur rapport d'activités.

A titre exceptionnel, cette année, l'UD n'est pas en mesure se mobiliser.

Ainsi, chaque association rédigera son **rapport d'activités** en autonomie.

Voici tout de même, un aperçu des actions vécues dans les communes.

L'ALOAH, EVS ST SAUVEUR



espace jeunes

Les **passerelles** jeunes sont déjà présentes pour les enfants âgés de 12 ans.

Un espace jeunes se développe à l'AEJI !

L'AEJI ST JEAN SUR VILAINE



séjours

Les séjours sont le moment attendu. Les équipes se mobilisent pour maintenir des propositions accessibles et des fenêtres d'aventures :

- St sauveur
- Osse
- Balazé
- l'AEJI



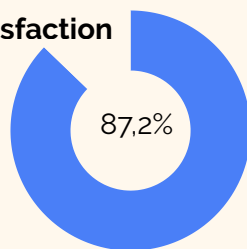
3. Former : BAFA et formation continue

le label QUALIOPi

La CSF UD35, **organisme de formation** a obtenu en 2021 la certification Qualiopi (certification exigeante et gage de qualité). Cela permet aux associations, le remboursement de leur formation. Cette reconnaissance méritée atteste du sérieux et de notre processus de formation.

Renouvelée en 2025, nous poursuivons notre offre de formation dans un esprit d'éducation populaire.

le taux de satisfaction



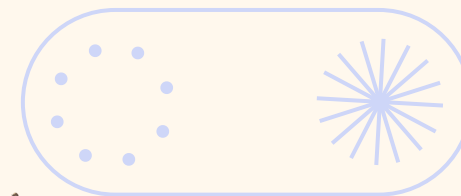
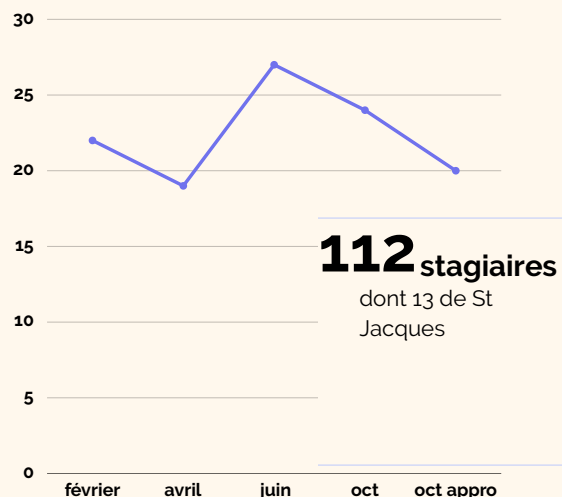
Qualiopi
processus certifié



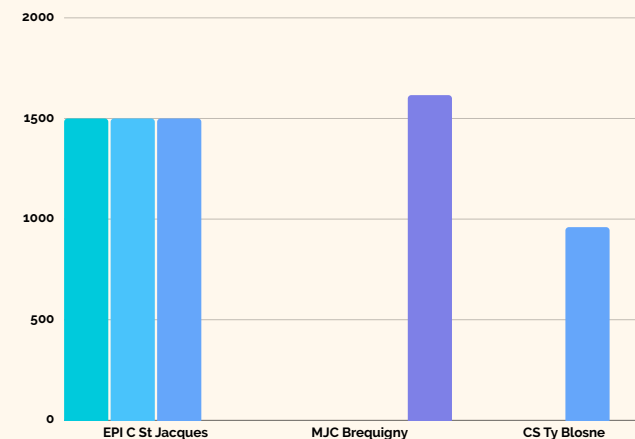
la formation BAFA

Nous maintenons le choix de réaliser des formations BAFA en externat pour l'instant. Nos prix se situent dans la fourchette basse comparé aux autres organismes de formation : **390€** le base et **370€** l'approfondissement.

Nombre de stagiaires



Prix des locaux



Le partenariat avec la ville de **St Jacques** se poursuit avec un accord sur la mise à disposition des locaux contre la formations de 15 stagiaires à l'année à un tarif préférentiel de 90€/stage.

la formation professionnelle continue

- contribue à la **qualité éducative** des structures d'accueil, ce qui fait de la CSF35 un réseau de qualité reconnu par les familles et les partenaires,
- répond à une obligation légale où l'employeur est dans l'obligation d'organiser la formation de ses salarié.e.s pour assurer l'adaptation à leur poste de travail et à l'**évolution des compétences**,
- apporte une source de financement pour le fonctionnement de l'Union Départementale.

Les 4 fondamentaux de la formation à la CSF

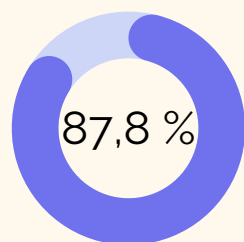
Les formateur.ice.s partent des connaissances, savoirs faire et expériences des stagiaires

Les temps de formation sont interactifs

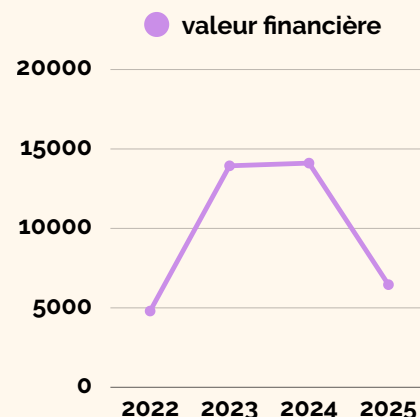
Les stagiaires sont acteur.ice.s de leur formation

La pédagogie est participative

le taux de satisfaction



Chaque stagiaire a progressé de manière positive entre l'avant et l'après formation, d'après leur fiche de positionnement.



les formations 2025

4 lieux

- Quédillac
- Balazé,
- Ossé,
- St Jean sur Vilaine

MOG

Maîtrise des Outils de Gestion en ACM pour les associations de Quédillac et Balazé
> vigilance sur les délais trop courts et les distances trop grandes

14 stagiaires

- 1 directrice,
- 2 adjointes,
- 4 ALSH

JDF:

Journée Départementale des Formations sur l'animation culturelle Bande Dessinée
> annulée par manque de personnel à l'UD

5 formateur.ice.s

- Frédéric
- Marjorie
- Maryline
- Vincent
- Marie

OSST

Organisation d'un Séjour Sous Tente
> améliorations de l'outil pour recenser l'environnement local et mettre à jour le livret réglementation et repas

4. Accompagner : soutien aux associations locales

22 associations

constituent le réseau CSF d'Ille-et-Vilaine.

Chacune porte un projet inscrit sur son **territoire**, qui oeuvre pour le bien vivre ensemble, à travers des projets citoyens et des **secteurs** d'activités variés : projets d'habitants, accueils enfance jeunesse, défense des consommateurs, activités de loisirs ou de sorties, débats et recherche-action etc.

L'Union départementale soutien, **accompagne**, forme et défend ses projets grâce à son équipe professionnelle.

La mutualisation

L'UD fédère et mutualise les moyens pour que le réseau bénéficie d'outils et de **services** négociés :

- logiciels
- assurances
- abonnements
- syndicat employeur
- Opco Uniformation
- mutuelle

Les ressources

L'UD créer des **outils** pratiques et appliqués aux besoins du terrain :

- un guide et des fiches pratiques
- des formations et actions
- des ressources juridiques
- les revues spécialisées
- du matériel pédagogique
- écoute et conseils de l'équipe

Le suivi RH

Etre bénévole est exigeant, l'UD accompagne dans les employeur.se,s (cf.**convention RH**)

- plannings, temps de travail
- contrats, fiche de poste
- embauches, fin de contrats,
- entretiens individuels
- déclarations auprès des organismes sociaux,
- médiation

Le soutien politique

Pour ancrer le projet sur le territoire et pérenniser les structures, l'UD apporte soutien et analyse auprès des municipalités..

Le **comité de pilotage** aborde :

- analyse du budget
- subventions et agrément, avec les partenaires de la structure
- fonctionnement
- projet éducatif de territoire





4. Représenter : soutien aux habitants

La représentation

- commissions d'attribution des logements
- conseils de concertation locative
- élections des représentants HLM

La CSF à Paris

Depuis sa création en 1946, la CSF intervient et défend l'accès à un logement de qualité pour tous. Reconnue pour son travail auprès des familles, la CSF est reconnue par la loi et membre aux instances nationales du Conseil National de Concertation en matière Locative et du Conseil National de l'Habitat.

La CSF en Bretagne

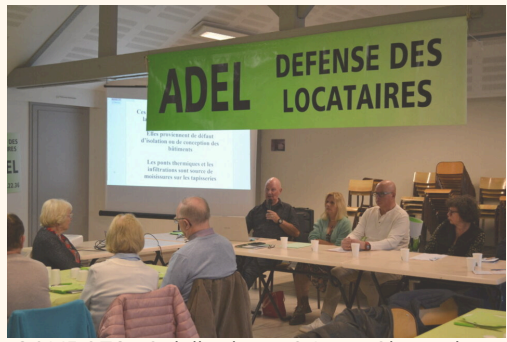
Localement, les bénévoles CSF, siègent dans les CA des bailleurs sociaux et lors des Conseils de Concertation Locative, L'Union régionale regroupe les UD CSF de chaque département et ensemble, nous unissons nos forces pour le logement, en vue des **élections** HLM de 2026!

CSF St Malo/ Dinard

Jacqueline
Planque,
bénévole,
militante, élue,
représentante
aux différentes
instances

ADEL Fougères

Depuis près de 15 ans, l'association CSF "Action pour la défense et l'écoute des locataires", présidée par Henri Ruault, s'attache à défendre les intérêts des locataires du pays de Fougères auprès des **bailleurs..**



SOURCES : Crédit photo ©Anne Charozé
Rédaction Fougères
Publié le 28 avr. 2025 à 12h00

4. Représenter : soutien aux habitants

Des initiatives d'habitants à l'origine d'actions et de collectifs. Dans un esprit d'éducation populaire, par et pour le peuple.



Les activités des associations

COURS :
yoga, cuisine, théâtre,
chant, art floral,

ATELIERS ET SORTIES ::
balades, créations
familiales

ESPACES-TEMPS :
soirées, conférences,
espaces jeux, club-
parents, café solidaire,
Repair'café, etc

5. S'impliquer : les collectifs dynamiques

KUNE ou Les femmes de Villejean

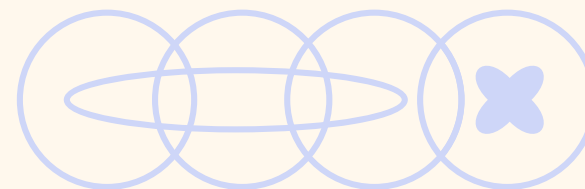
Collectif des femmes monoparentales, réunies pour une solidarité au quotidien.. Elles agissent sur les thèmes de la mono-parentalité, la solidarité féminines, à travers des sorties familiales ou des actions de sensibilisation.



5. S'impliquer : les collectifs dynamiques

Le collectif retraité.e.s

Le collectif des Retraités C.S.F regroupe **12** membres, Association de retraité.e.s, issu.e.s du milieu rural et péri-urbain, comprend une centaine de sympathisant.e.s sur les secteurs de Combourg, Fougères, Rennes Métropole et Vitré dont 68 adhérent.e.s en 2025.



depuis 1989

Journées de réflexion

- 6/2/25 Quelle agriculture pour demain ?
- 3/4/25 Bien vieillir chez soi !
- 4/9/25 Les réseaux sociaux
- 6/11/25 Le mal logement

100
sympathisants

3 secteurs géographiques

Vacances collectives

Organisées par et pour les retraité.e

- mai 2025 La Baule
- 19/06/25 Les 11 écluses
- sept.2025 Dans le Gars

68
adhérent.e.s

Assemblée Générale
le 6 mars : resto et
concert «Les sonneurs
de la Nouzille»

3. Rapport financier

1. Bilan 2025



Analyse du BILAN au 31 décembre 2025

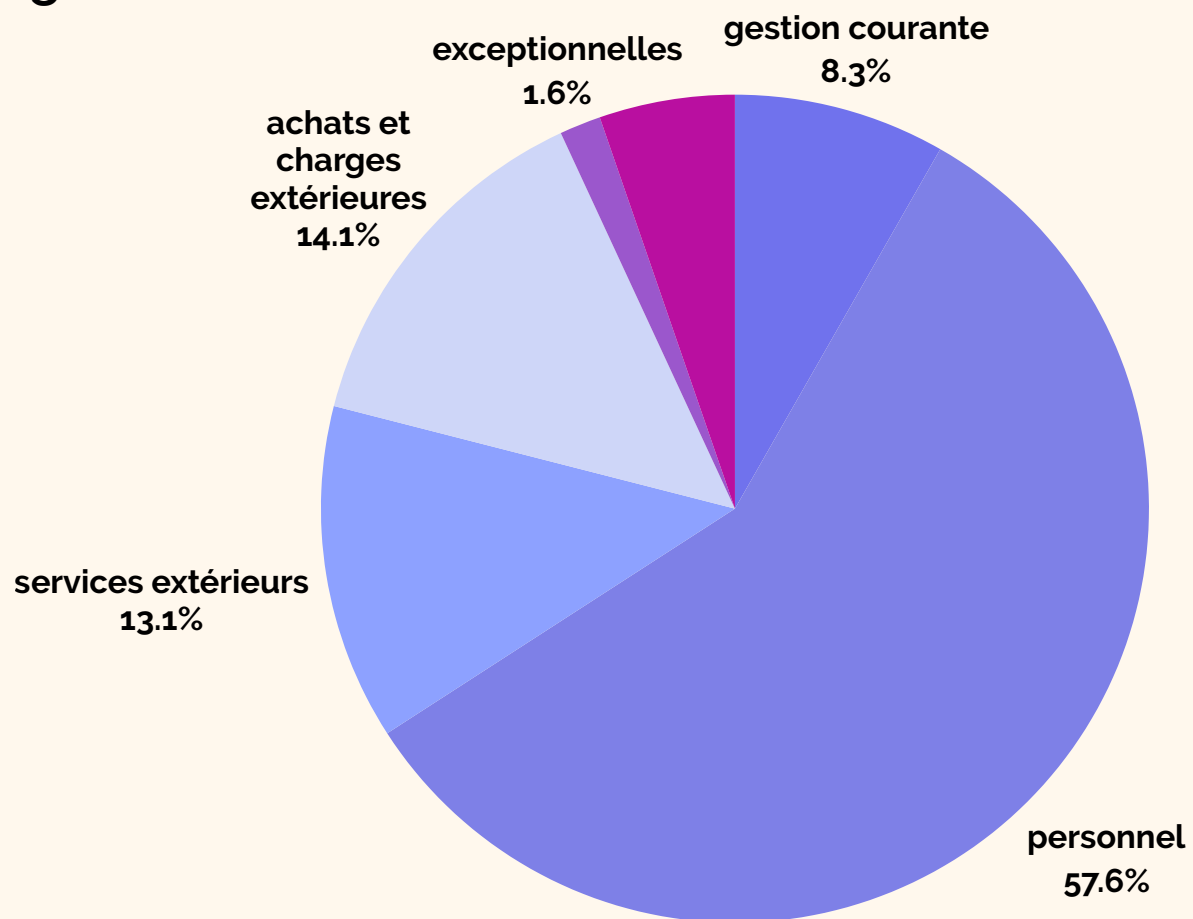
ACTIF		PASSIF	
Valeurs immobilisées Construction Mobilier Dépôt et cautionnement	64 765,79	Capitaux propres Fonds associé Résultats exercices antérieurs Résultat exercice	90 097,36
Produits à recevoir Cartes adhérents Remboursements divers Subventions non reçues	64 446,26	Dettes à long et moyen terme Provisions (Congés payés, licenciement, investissements)	80 069,53
Valeurs disponibles Compte courant Livret	76 796,68	Dettes à court terme Factures antérieures Charges diverses	32 373,30
Charges constatées d'avance	190,92	Produits constatés d'avance	3 659,46
TOTAL	206 199,65	TOTAL	206 199,65

3. Rapport financier

2. Le compte de résultat 2025



Charges

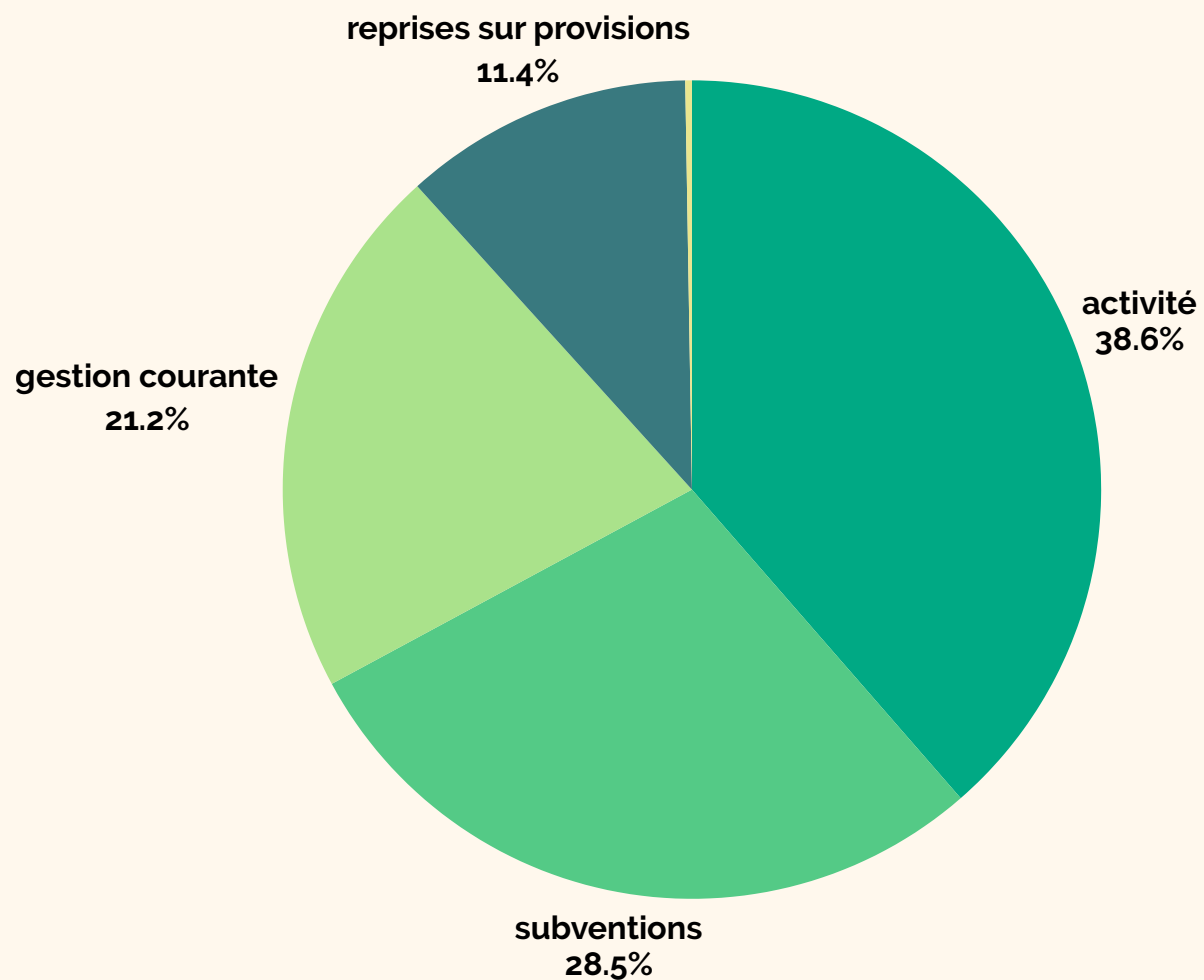


3. Rapport financier

2. Le compte de résultat 2025



Produits

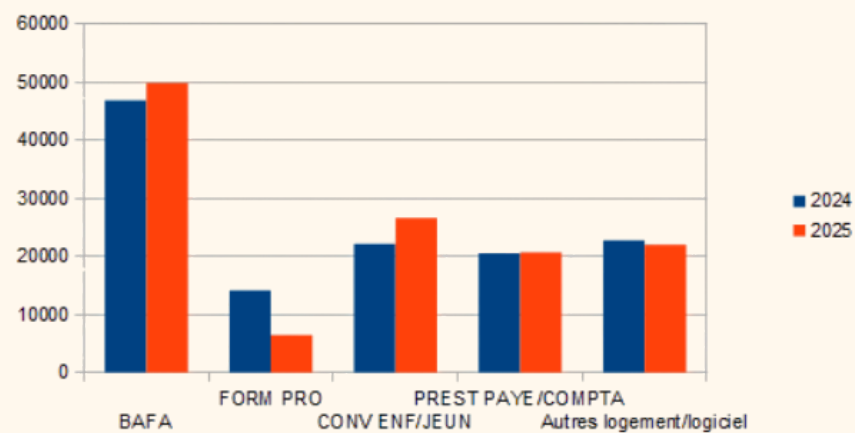


3. Rapport financier

3.Produits d'exploitation



Analyse des PRODUITS D'EXPLOITATION Année 2025



ANNEE	2024	2025
BAFA	46890	49835
FORM PRO	14110	6460
CONV ENF/JEUN	22150	26650
PREST PAYE/COMPTA	20519	20663
Autres logement/logiciel	22760	21964

3. Rapport financier

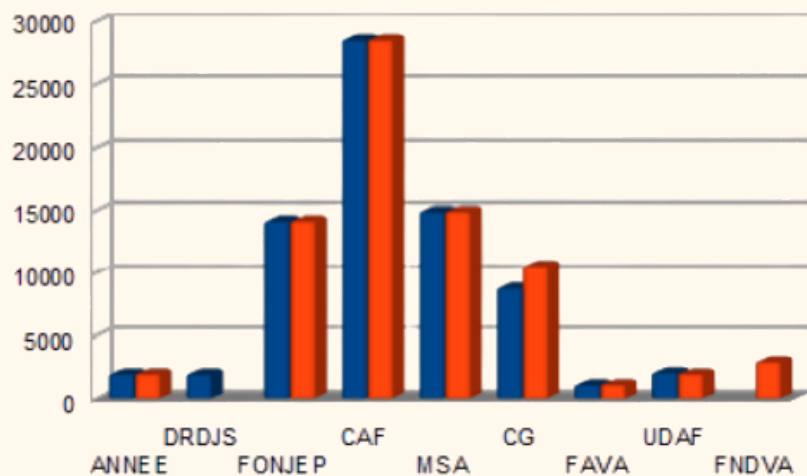
4. Analyse des subventions



Analyse des SUBVENTIONS Année 2025

ANNEE	2025	2024
DRDJS Jeunesse Education Populaire	2000	0
FONJEP	14214	14214
CAISSE ALLOCATIONS FAMILIALES	28560	28560
MUTUALITE SOCIALE AGRICOLE	15000	15000
CONSEIL DEPARTEMENTAL	8806	10630
RENNES Métropoles	1151	1183
UDAF	2129	2042
FNDVA	0	3000

SUBVENTIONS 2025

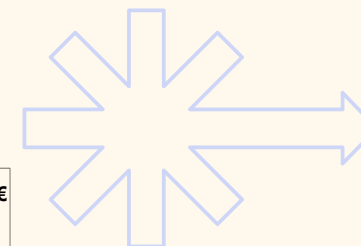


5. Résultat de l'année 2025

2025

On constate un déficit de - **39 767€** lié à un problème conjoncturel . L'exploitation et les secteurs d'activités restent stables.

5. Budget prévisionnel



CHARGES	PREVI 2026
60 Achats	6 400,00 €
606100 EDF GDF	1 700,00 €
606300 Fournitures Entretien divers	800,00 €
606302 Fournitures Entretien formations	1 700,00 €
606400 Fournitures de bureau	700,00 €
606600 Photocopies	1 500,00 €
61 Charges externes	39 010,00 €
615000 Entretien, réparations et travaux	2 010,00 €
615600 Maintenances logiciels	20 000,00 €
616000 Primes d'assurance (groupama)	16 000,00 €
618200 Abonnements	800,00 €
618500 Frais de colloque	200,00 €
TOTAL(1) CHARGES	45 410,00 €

62 Autres services extérieurs	10 600,00 €
621100 Intervenants extérieurs (FC)	2 500,00 €
621200 Prestataires communication	4 000,00 €
622600 Honoraires	3 500,00 €
623100 Outils de communication	500,00 €
624000 Location de véhicules	100,00 €
	16 900,00 €
625101 Déplacements stagiaires et services civiques	200,00 €
625102 Déplacements permanents	3 500,00 €
625103 Déplacements formateurs	800,00 €
625104 Déplacements instances (abandon frais retro	600,00 €
652120 Hébergements et restauration (stages)	10 000,00 €
625600 Missions et réceptions	1 800,00 €
	3 850,00 €
626100 Frais postaux (recommandés, AR)	650,00 €
626200 Téléphone	2 400,00 €
627000 Services bancaires	800,00 €
	10 887,00 €
628000 Cotisations diverses (hexopee, crajep, mce,	3 300,00 €
628100 Cotisations CSF Paris (8€ négocié/nbre adh)	4 737,00 €
628200 Cotisations formation pro (uniformalion)	2 600,00 €
628400 Cotisations union régionale	250,00 €
TOTAL(2) CHARGES	42 237,00 €

63 Impôts et taxes TAXES/SAL	2 650,00 €
635 Taxe Foncière	2 650,00 €
taxe sur les salaires = 0€ déclaration impôts à faire	

64 Charges du personnel	185 500,00 €
641000 Rémunérations permanents et formateurs	135 000,00 €
645100 Cotisations Patronales (forfait sociale 40% s	45 000,00 €
648000 Formations du personnel (uniformalion 1 mo	3 000,00 €
647400 Autres charges sociales (déplacements, TT)	2 500,00 €
647200 Indemnité de licenciement	

65 Autres charges de gestion courantes	26 600,00 €
658100 Frais d'accueil stagiaire et frais divers	2 000,00 €
658000 Charges de gestions courantes	200,00 €
658200 Bénévolat valorisé	20 000,00 €
658500 Bourses de formation (stagiaire adhérents)	400,00 €
658600 Mise à disposition gratuite de biens	4 000,00 €

66 Charges financières	0,00 €
661000 Intérêts des emprunts	0,00 €

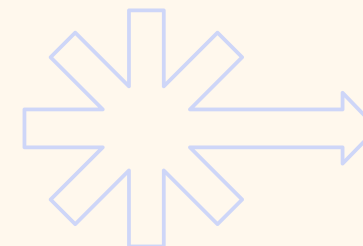
67 Charges exceptionnelles	5 200,00 €
671000 Charges exceptionnelles (impayé, différentie	200,00 €
672000 Charges sur exercices antérieurs (pertes imp	5 000,00 €

68 Dotations	17 046,00 €
681000 Amortissements (maison) différé 6000€/7ans	9 000,00 €
681200 Provisions pour congés payés et retraites	8 046,00 €
681100 Provisions divers	0,00 €

TOTAL(3) CHARGES	236 996,00 €
-------------------------	---------------------

TOTAUX (1,2,3) CHARGES	324 643,00 €
EXCEDENT	
TOTAUX (1,2,3+excedent) GENERAUX	324 643,00 €

5. Budget prévisionnel



PRODUITS	PREVI 2026
70 Produits d'activités	125 300,00 €
706000 Prestations BAFA (paiement stagiaires + sal	43 650,00 €
706010 Prestations Formations continues	12 000,00 €
706210 Prestations Accompagnement global (conve	30 000,00 €
706500 Prestations Service paie et comptabilité	20 000,00 €
706600 Prestations Logiciel Noë (refacturé aux asso	9 650,00 €
706212 Prestations diverses (remplacement)	0,00 €
706800 Activités logement consommation (subvHLM	10 000,00 €
TOTAL(1) PRODUITS	125 300,00 €

74 Subventions	92 625,00 €
741102 FONJEP (sur postes x2)	14 200,00 €
741130 CAF Convention	28 560,00 €
741400 CAF appel à projet (parentalité)	5 065,00 €
741200 MSA	20 000,00 €
741300 Conseil dép. Convention (federal, pmi	8 000,00 €
741000 Conseil dép. Appels à projets	0,00 €

742300 FAVA Rennes métro fonctionnement	1 200,00 €
742400 UDAF (n-1)	2 100,00 €
742500 FDVA (jeunesse et sport)	8 000,00 €
743000 DRFIP bretagne Fond d'éducation populaire	5 000,00 €
743100 CSF PARIS Accompagnement projet	500,00 €

75 Autres produits de gestions courantes	68 700,00 €
751000 Cotisations adhérents	35 000,00 €
753150 Remboursements divers (commandes docs)	150,00 €
753151 Remboursements assurance (92€)	1 750,00 €
753152 Remboursements frais de formation	3 000,00 €
753400 Remboursements ASP (apprentissage)	0,00 €
753500 Remboursements immobiliers (loc bureau x2	4 800,00 €
758100 Bénévolat valorisé	20 000,00 €
756100 Dons (déplacements bénévoles)	0,00 €
758200 Produits divers et prestations MSA	0,00 €
758000 Prestations en nature	4 000,00 €

76 Produits financiers	800,00 €
761000 Intérêts de placements	800,00 €
TOTAL(2) PRODUITS	162 125,00 €

77 Produits exceptionnels	50,00 €
772000 Produits exceptionnels (différenciel, erreur)	50,00 €

78 Reprises surprovisions	37 168,00 €
781000 Reprises sur amortissements	0,00 €
786000 Reprises sur provisions diverses (si doutes d	37 168,00 €
786100 Reprises sur provisions Congés payés	0,00 €
786200 Reprises sur provisions retraite	0,00 €
786201 Reprises sur provisions investissement	

TOTAL(3) PRODUITS	37 218,00 €
--------------------------	--------------------

reprisesurprovision 5000 ?

TOTAUX (1,2,3) PRODUITS	324 643,00 €
DEFICIT annoncé	
TOTAUX (1,2,3-deficit) GENERAUX	324 643,00 €

Vote du
budget

4. Les orientations

1. Structurer l'union départementale

2025

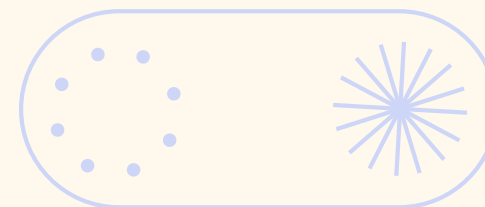
Le **budget** alloué aux associations est en baisse et les conséquences sont ressenties à tous niveaux.

Nous sommes entrés dans une période difficile.

Pour l'Union Départementale, ses baisses de subventions s'additionnent à une année 2025, ponctuée de plusieurs absences au sein de l'équipe.



Faire le
point avec
chacun de
vous



2026

Une équipe complète et en partie renouvelée, prête à relever les défis !

Malgré le peu de moyens financiers, le manque de personnel pour tous les secteurs d'activités, nous concentrons notre énergie sur l'essentiel :
l'accompagnement des associations du réseau.

2.ZOOM sur la convention d'accompagnement

1-essentielle pour tous!

Une équipe qui se relaie pour apporter de l'écoute, du conseil, des ressources. La force du réseau et la mutualisation des services.

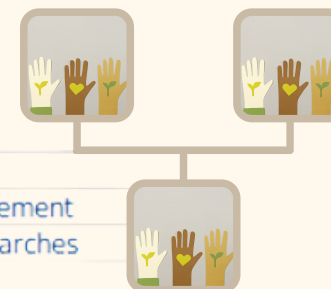
2-ressources humaines:

Au plus près de vos besoins, un accompagnement centré sur le soutien juridique et un parcours de formation à la fonction d'employeur.

3-comité de pilotage

Pérenniser et développer le projet territorial. Un engagement tripartite avec la municipalité : travail conjoint et continu entre les acteur.ice.s du projet.

RDV pour
signer la
convention



CONVENTION NIVEAU 1 « essentielle »

500€/an	gestion de l'équipe de la structure : planning, contrat, recrutement
250€/an	formation des équipes d'animation, fiches pratiques des démarches
	conseils au projet pédagogique et au budget de la structure
	coordination du réseau et remplacement

CONVENTION NIVEAU 2 « ressources humaines »

1000€/an	veille juridique selon les évolution de la CCN <u>Eclat</u> et du droit du travail
	formation des bénévoles employeur.se.s, fiches pratiques
	soutien spécifique aux situations particulières
	accompagnement aux entretiens des salarié.e.s

CONVENTION NIVEAU 3 « tripartite COPIL »

1500€/an	soutien à la politique du territoire à travers les COPIL (préparés en amont)
	suivi des comptes et analyse budgétaire
	aide aux dossiers de subvention et d'agrément
	stratégie de développement et argumentaire

SYNTHESE CONVENTIONS & PRESTATIONS en coût annuel

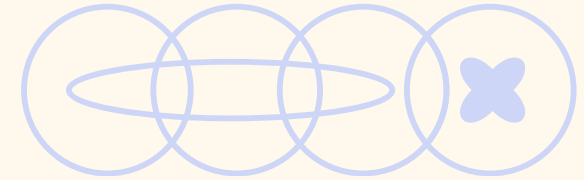
CONVENTIONS ACC. UD				NIVEAU 1				SERVICES		NIV.2	NIV.3		TRIPARTITE	
80% de nos missions pour vous				« essentielle »				prestations		« RH »	« COPIL »	asso	mairie(s)	
secrétariat compta	suivi bénévoles	suivi équipes animation	formation	SALARIE.E.S		SECTEUR(S)		PAYE	COMPTA	RH	COPIL	BUDGET ASSO	PARTICIPATI ON	OBJECTIF
Maryline	Christelle	Mélina	Marjorie	500€/salarié.e		500€/secteur		18€/bulletin	25€ x 40h/an	1 000,00 €	1 500,00 €	prévisionnel	pourcentage	N+1
asso. CSF	structure	facture	date	250€ dégressif		250€ dégressif		30€ frais de transmission						
nom	EVS	F.0250	12/06/25	4	1 500,00 €	2	750,00 €	x	x	1 000,00 €	1 500,00 €	2 250,00 €	2 500,00 €	4 750,00 €
	ALSH			4	1 500,00 €	2	750,00 €	x	x	1 000,00 €	1 500,00 €	0,00 €	4 250,00 €	4 750,00 €
				3	1 250,00 €	2	750,00 €	x	x	1 000,00 €	0,00 €	2 500,00 €	500,00 €	3 000,00 €
				1	500,00 €	1	500,00 €	x		0,00 €	0,00 €	1 000,00 €	0,00 €	1 000,00 €
				3	1 250,00 €	1	500,00 €	x	x	1 000,00 €	0,00 €	750,00 €	2 000,00 €	2 750,00 €
				2	1 000,00 €	1	500,00 €	x		0,00 €	0,00 €	1 500,00 €	0,00 €	1 500,00 €
								facture à part						

4. Soutenir des listes en vue des élections HLM

Afin de représenter les habitant.e.s et défendre leurs droits sur le logement, nous nous **unissons** pour présenter des **listes** éligibles aux élections des représentants HLM.

Listes partagées avec :

- la CSF 56 liste "Espacil"
- la CSF 22 liste "BnB Les Foyers"
- l'ADEL 35 liste "Néotoa"



A retrouver
lors du
forum

5. Fédérer les actions autour de la parentalité

Dans le cadre de nos **conventions CAF 35** "enfance-parentalité" et "fonctionnement-jeunesse", nous souhaitons dynamiser et fédérer des actions pour et avec les parents autour des thématiques éducatives.

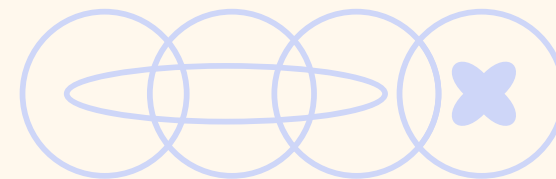


catalogue
actions
parentalité

Nous impulsons une dynamique dès 2026, grâce à la présence de **Luna Salaün**, stagiaire en intervention sociale, et de l'**appel à projet** de la CAF 2026.

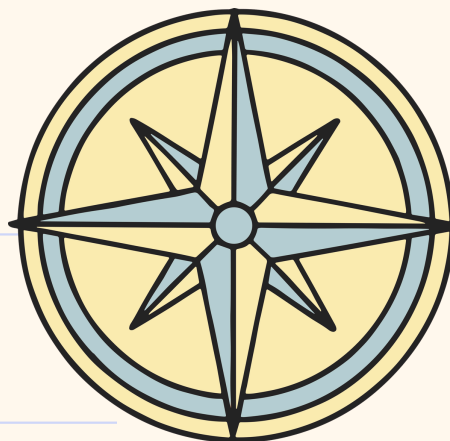
6. Développer la formation des bénévoles

Fiches
Pratiques
en création



le projet

- un projet éducatif
- une équipe salariée
- un bureau garant



catalogue
actions
bénévoles

le budget

- trésorerie et fond de roulement
- compte de résultat et bilan
- prévisionnel

fonction employeuse

- recrutement et fiche de poste
- planning et gestion du temps
- arrêt, rupture, vie du contrat
- entretiens professionnels